

令和4年度 介護職員等特定処遇改善計画書

法人名	社会福祉法人 博友会
実施期間	2022年4月～2023年3月
賃金改善計画	<p>【賃金改善を行う項目】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・基本給</li> <li>・役職手当</li> <li>・職務手当</li> <li>・賞与(一時金)</li> </ul>
	<p>【経験・技能のある介護職員の考え方】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・当法人で勤続10年以上且つ介護福祉士を有する職員</li> </ul>
職場環境等要件	<p>【入職促進に向けた取組】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針・その実現のための施策・仕組みなどの明確化</li> </ul>
	<p>【資質の向上やキャリアアップに向けた支援】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動</li> <li>・エルダー・メンター(仕事やメンタル面のサポート等をする担当者)制度等の導入</li> </ul>
	<p>【両立支援・多様な働き方の推進】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備</li> </ul>
	<p>【腰痛を含む心身の健康管理】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・介護職員の身体の負担軽減のための介護技術の修得支援、介護ロボットやリフト等の介護機器等導入及び研修等による腰痛対策の実施</li> </ul>
	<p>【生産性向上のための業務改善の取組】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・タブレット端末やインカム等のICT活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入による業務量の縮減</li> </ul>
	<p>【やりがい・働きがいの醸成】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善</li> </ul>